

**О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»**

Принят Государственной Думой

22 апреля 2016 года

Одобрено Советом Федерации

27 апреля 2016 года

**СТАТЬЯ 1**

Подпункт 3 пункта 2<sup>2</sup> статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, №14, ст.1401; 2001, №44, ст.4149; 2003, №1, ст.13; 2007, №30, ст.3754; 2008, №18, ст.1942; №30, ст.3616; 2009, №30, ст.3739; №52, ст.6417; 2010, №31, ст.4196; №50, ст.6597; 2011, №49, ст.7057; 2013, №52, ст.6986; 2014, №30, ст.4217; №45, ст.6155; №49, ст.6915; 2016, №1, ст.5) дополнить словами «(при наличии у страхователя данных об идентификационном номере налогоплательщика застрахованного лица)».

**СТАТЬЯ 2**

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, №52, ст.6991; 2014, №26, ст.3366) следующие изменения:

- 1) пункт 2 части 2 статьи 4 дополнить словами «и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений)»;
- 2) пункт 2 части 1 статьи 5 после слов «(далее также – эксперт),» дополнить словами «с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и»;
- 3) в пункте 3 части 2 статьи 6 слова «методы исследований (испытаний) и» исключить;
- 4) в статье 10:
  - а) в пункте 1 части 6 слова «трудовой пенсии по старости» заменить словами «страховой пенсии по старости»;
  - б) дополнить частью 8 следующего содержания:

«8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

    - 1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
    - 2) обследование рабочего места;
    - 3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
    - 4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.»;
- 5) в статье 11:
  - а) часть 1 после слов «не выявлены,» дополнить словами «а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона,»;
  - б) часть 5 после слов «производственных факторов,» дополнить словами «либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации,»;
- 6) в статье 12:
  - а) в части 3 слова «и иными» заменить словами «и (или) иными»;
  - б) в части 4 слова «методы исследований (испытаний) и» исключить;
  - в) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.»;
  - 7) в части 7 статьи 14 слова «территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест» заменить словами «федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.»;
- 8) в статье 15:
  - а) пункт 5 части 1 изложить в следующей редакции:

«5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);»;
  - б) в части 4 слова «пунктами 1, 2 и 9» заменить словами «пунктами 1 – 4, 7 и 9»;
  - в) дополнить частью 5<sup>1</sup> следующего содержания:

«5<sup>1</sup>. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.»;
- 9) в статье 17:
  - а) пункт 2 части 1 дополнить словами «или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации»;
  - б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 – 7 части 1 настоящей статьи.»;
  - в) дополнить частью 3 следующего содержания:

- «3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя – индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя – юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 – 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.»;
- г) дополнить частью 4 следующего содержания:
- «4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона.»;
- 10) в статье 18:
- а) часть 1 изложить в следующей редакции:
- «1. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – информационная система учета), за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.»;
- б) в пункте 2 части 2:
- подпункт «д» изложить в следующей редакции:
- «д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки).»;
- подпункт «е» изложить в следующей редакции:
- «е) основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав).»;
- «и) сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.»;
- 11) пункт 2 части 1 статьи 19 изложить в следующей редакции:
- «2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.»;
- 12) пункт 1 части 4 статьи 21 изложить в следующей редакции:
- «1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии).»;
- 13) в части 2 статьи 24:
- а) пункт 1 дополнить словами «, организаций, проводивших специальную оценку условий труда»;
- б) пункт 2 дополнить словами «, организаций, проводивших специальную оценку условий труда»;
- 14) статью 27 дополнить частью 7 следующего содержания:
- «7. При проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 года №102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений», в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года.».

### **СТАТЬЯ 3**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.
2. Действие положений части 1 статьи 11 и части 7 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в редакции настоящего Федерального закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.
3. Положения части 7 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в редакции настоящего Федерального закона) применяются до 1 января 2021 года.
4. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу настоящего Федерального закона по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест.

**Президент Российской Федерации**  
**В. ПУТИН**

**Москва, Кремль**  
**1 мая 2016 года**  
**№136-ФЗ**