

О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации

Принят Государственной Думой

25 сентября 2018 года

Одобен Советом Федерации

3 октября 2018 года

Внести в Уголовный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, №25, ст.2954; 1999, №11, ст.1255; №28, ст.3489; 2001, №13, ст.1140; 2003, №15, ст.1304; №27, ст.2708; №50, ст.4848; 2005, №30, ст.3104; 2007, №16, ст.1822; №31, ст.4000; 2008, №52, ст.6227; 2010, №19, ст.2289; №41, ст.5192; №52, ст.6997; 2011, №11, ст.1495; №50, ст.7362; 2012, №29, ст.3986; 2013, №26, ст.3209; №52, ст.6986, 6997; 2017, №31, ст.4798) изменение, дополнив его статьей 144¹ следующего содержания:

«Статья 144¹. **Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста**

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам – наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.».

Президент Российской Федерации
В. ПУТИН

Москва, Кремль

3 октября 2018 года

№352-ФЗ