

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Принят Государственной Думой

27 сентября 2018 года

Одобрено Советом Федерации

3 октября 2018 года

**СТАТЬЯ 1**

---

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст.3; 2004, №35, ст.3607; 2006, №27, ст.2878; 2008, №30, ст.3613; 2013, №27, ст.3477; №48, ст.6165; №52, ст.6986; 2016, №27, ст.4172) изменение, дополнив его статьей 185<sup>1</sup> следующего содержания:

«Статья 185<sup>1</sup>. **Гарантии работникам при прохождении диспансеризации**

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

**СТАТЬЯ 2**

---

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

Президент Российской Федерации  
В. ПУТИН

Москва, Кремль

3 октября 2018 года

№353-ФЗ